

نشرة خاصة بالتحضيرات السياسية للمؤتمر الرابع للحزب

الاسماء المرشحين للانتخاب المندوبين للمؤتمر الرابع للحزب

24. هابو يش داود (مستقفا داود) قلعزة	11. سة عيد نحمدة	منظمة كردستان
25. عتباس على (ماموستا عتباس) كلار	12. رةمتران سابير كر كوك	1. شاباز محمود سليمانى
ثانيا - لجنة تنظيم بغداد	13. محمد عزيز	2. سة رة سة عبد الكريم
1. رشيد اسماعيل	14. نازاد مجيد	3. حسين صالح
2. زكري فيصل	15. عة جيبه سعيد	4. ناهدة محسن
3. خليل ابراهيم	16. هة يسقم عة لى	5. ناسو كمال
4. واثق ابراهيم جميل	17. منى سالح	6. هونتر كتريم
5. فالج مكطوف	18. لة يس عة لى	7. شاختران ناصح
6. نجاح جابر شنين	19. فريال نة كبة تر	8. سالار جة بار
ص4	20. مؤفقق حسين	9. نازاد حة مة نة ميم (نازاد ضاوجوان)
	21. لوقمان عوسمان	10. تة يب بة كر نة ميم
	22. خالد كتريم	
	23. دة ريز نة جات	

الرفاق والاصدقاء الاعزاء!

مثلما اشرفنا في مقدمة العدد الاول من جريدة "نحو المؤتمر الرابع"، ان هذه النشرة هي خاصة بتحضيرات المؤتمر الرابع للحزب، ومثلما وضحا هناك ان اصدار اعداد الجريدة مزهون بالمواضيع والوثائق والتوضيحات والتعليمات التي تصلنا بهذا الصدد.

ان المؤتمر الرابع للحزب سواء بوصفه عمل روتيني للحزب ام طبقاً للاوضاع السياسية الحساسة التي يمر بها المجتمع في العراق، بالاضافة الى الاخذ بنظر الاعتبار المكانة الحساسة للحزب في خضم هذه الوضعية، فان المؤتمر حدث سياسي مهم. ان المؤتمر اعلى مرجع للقرار الحزبي. اذ بالوسع ان يلقى نظرة على مجمل سياسات و وثائق واعمال الحزب ويجرى التغيير عليها عند الضرورة.

وبالاحص ان قرار قيادة الحزب هو ان تبقى ابواب دستور جلسات المؤتمر مفتوحة وطبقاً للمقترحات المطروحة ومثلما هو الحال عادة يتم الاقرار عليها في بدء المؤتمر يشكل نهائي. انها فرصة كبيرة امام جميع الرفاق وجميع اصدقاء الحزب ان يطرحو كل ما يخطر في بالهم من ملاحظات او انتقاد سياسي او طرح المقترحات المتنوعة للحزب امام اعلى هيئة قيادية حزبية.

وبهذا الخصوص، مثلما ذكرنا سابقاً لن تكون هناك اي عواقب امام طرح النظرات والتصورات السياسية ونشرها في هذه الجريدة. ان الشرط الوحيد هو ان تكون الكتابات سياسية وبعيدة عن القاء التهم والتشهير وخلق المخاطر الامنية. ان الحزب يعقد مؤتمره كل عدة سنوات، وعليه فان المؤتمر هو المكان الذي يطرح فيه ممثلوا التنظيمات المختلفة نظراتهم وانتقاداتهم ومقترحاتهم السياسية. واطلاع المؤتمر على كل هذا، يحدد اعماله وبعدها يقر مقرراته وسياساته. ان طرح النظرات يمد يد العون لانضاج سياسات الحزب وتقوية انسجام ووحدة صفوف الحزب كي يتمكن الحزب بعد المؤتمر من ان يمضي كجسد وهيكل واحد ومحكم نحو تنفيذ سياسات ومقررات المؤتمر.

دون شك، بوسع الجدل والمقترحات ان تقطف ثمارا مهمة من الان، بشرع بها ما قبل المؤتمر وتطرح فيها التصورات المختلفة بهذا الصدد. ولهذا انه لامر مهم ان يعد جميع الرفاق والاصدقاء ما يخطر في بالهم من نظرات ومقترحات وتصورات حول الاوضاع السياسية وعمل واولويات الحزب او حول سياسة وممارسة واسلوب عمل الحزب، او اي مسالة اخرى تتعلق بالحزب والمجتمع وحركتنا، يعونها بشكل مكتوب للنشر في جريدة نحو المؤتمر الرابع.

ان المواد المنشورة هنا وبغض النظر عن درجتها في دستور الجلسة المقترح للمؤتمر ام لا، يمكن ان يقرأها الجميع ويسمع بها وان يشارك الرفاق في الابحاث والمناقشات داخل المؤتمر وهم على اطلاع ومعرفة. من الطبيعي ان اي بحث او اقتراح ينشر هنا لا يعني انه سيدرج تلقائياً في الدستور المقترح للمؤتمر، ولكن يتحدد دستور المقترح للمؤتمر طبقاً لمعايير يتم تحديدها لاحقاً.

اننا بانتظار مساهماتكم!

قرار حول الحزب والمنظمات المهنية وغير الحزبية والعلاقة بينهما

وراسخ في تاريخ المجتمع والحركة الجماهيرية في العراق. في الأوضاع الحالية وخلال هذه السنوات القليلة بعد انهيار النظام البعثي عموماً أفرزت الحركة الجماهيرية مختلف أنواع المنظمات من هذا النوع على صعيد المجتمع. وكان لهذه المنظمات دوراً بارزاً في تنظيم وقيادة نضال الجماهير المحتجة في سبيل مطالبها وحقوقها.

3. يعتبر الحزب الشيوعي العمالي التنظيم حقاً بديهياً للجماهير ويناضل بحزم للدفاع عن هذا الحق. ويناضل الحزب الشيوعي العمالي مباشرة لتنظيم الجماهير حول المنظمات المهنية و ص6 غير

مقترح من قبل : فاتح شيخ، ييوار أحمد، فارس محمود و شمال على

1. إن المنظمات المهنية وغير الحزبية الى جانب المنظمات الحزبية هي ركن مهم من أركان النضال الجماهيري في سبيل الدفاع عن حقوق الجماهير وتحقيق أهدافها. كذلك إن أحد شروط نجاح وانتصار النضال الجماهيري انتظام الجماهير الغفيرة حول هذه المنظمات.

2. تقليد الانتظام في هذه المنظمات وتشكيل أشكال مختلفة من قبل العمال والنساء والشبيبة والطلبة والموظفين والكسبة والنازحين... وهو تقليد شائع

بصدد التحزب الشيوعية العمالية و حزبيتها. تجربة حزبنا

سامان كريم

ان مشكلتنا الاصلية والمحورية، هي لحد الان ليس لدينا الحزب بمعنى الحزب السياسي. اقصد بالحزب السياسي الذي بإمكانه مقارعة القوى البرجوازية و الرجعية، بإمكانه تثبيت تقاليده و سننه واصوله الانسانية داخل صفوف الجماهير الغفيرة، بإمكانه الدفاع عن مكتسباته، وبإمكانه ان يقود وان يمثل حركة اجتماعية في المجتمع. في البداية ليس ص3

يجب أن يكون المؤتمر الرابع للحزب الشيوعي العمالي العراقي مؤتمراً باتجاه

بناء حزب

سياسي واجتماعي مؤثر ومؤتمراً لتثبيت قيادة شيوعية قوية ومتمركزة

عامر رسول

يجب أن يكون المؤتمر الرابع للحزب الشيوعي العمالي العراقي مؤتمرا باتجاه بناء حزب

سياسي واجتماعي مؤثر ومؤتمرا لتثبيت قيادة شيوعية قوية ومتمركزة

عامر رسول

amirrasul2001@yahoo.com

اعلن حزبنا، الحزب الشيوعي العمالي العراقي في بيانه الصادر بتاريخ 7/11/2007 عن اعتزامه عقد المؤتمر الرابع في الاشهر القليلة القادمة. صدر هذا القرار لسببين كما ذكر. اولهما، الاقتراب من الموعد الزمني لعقد المؤتمر وهو مرور عامين على المؤتمر الثالث. والسبب الثاني والاهم كما ذكر في رسالة الرفيق سامان كريم الموجهة الى أعضاء لحزب والمندوبين بتاريخ 2007/10/11 ألا وهو مشكلة القيادة.

على الرغم من كل العوائق والعقبات وكل الازمات التي مر بها الحزب، على الرغم من كل الانشقاقات والتشردم والاختفاقات التي مرت بالشيوعية العمالية بعد رحيل مؤسسها وقائدها العزيز منصور حكمت والتي تركت اثارها السلبية والثقيلة على كل حركتنا بشكل عام، الا ان هذا الحزب يبقى الامل الوحيد للشيوعيين العماليين في الالتفاف حوله والتمسك ببرنامجه وبخطوته السياسية الواضحة والذي بإمكانه ان يغير الأوضاع ويصبح حزبا طليعيا للطبقة العاملة وجميع الشرائح المحرومة في المجتمع. ومن هذا المنطلق والتوجه نستطيع ان نوجه انتقاداتنا السياسية صوبه بغية تحفيزه نحو التقدم والاهداف المنشودة.

يعتبر موضوع القيادة في المجتمعات البشرية ومن ضمنها الاحزاب السياسية امرا في غاية من الاهمية لما لها من تأثير سلبي وايجابي على الآخرين من افراد وجماعات وتوجيه قدراتهم وطاقتهم لإنجاز أهداف

مشتركة واخذ بحث القيادة قسطا كبيرا من الجدل المستمر عبر التاريخ. وليس امرا غريبا علينا، اليوم، نحن في الحزب الشيوعي العمالي ان يحتل بحث القيادة حصة الاسد من هذا الجدل ونضع موضوعها على طاولة الجدل والمباحثات في المؤتمر الرابع للحزب وفي الحقيقة فإن تناول هذا الموضوع ليس وليد اليوم ولا هو بموضوع جديد ولكنه استمر من دون ان يجد طريقه الى الحل واصبحت هذه القضية احدى المعضلات الرئيسية للحزب.

وليس خافيا على الصعيدين الحزبي والعام بان مشكلة القيادة في الحزب الشيوعي العمالي، اصبحت من المعضلات المزمنة والعويصة تنهش من جسم الحزب طيلة حياته لسته عشر عاماً وهي شبيهة باخطبوط يعيق من خلال ذنوبه المتعددة و الطويلة من حركة الحزب الى الامام ويكبر ويزداد حجم هذا الاخطبوط بمرور الزمن الى ان شل حركة الحزب من الاساس بحيث وصل الحال الى ان لا يستطيع عقد اجتماعاته الروتينية كما حصل في الاجتماع الدوري الأخير للجنة المركزية الاخير الذي كان مزعماً عقده في الأشهر الماضية على سبيل المثال لا الحصر.

ولكن عندما نأتي الى تحليل هذا الموضوع بشكل موضوعي ومنطقي لوحده ومن دون فتح ودق ابواب اخرى وبشكل مستقل نكون قد ارتكبنا خطأ سياسيا وتكون بالتالي النتيجة التي نتوصل اليها غير صحيحة ومتكاملة الجوانب.

على الرغم من ان موضوع القيادة اخذ يحتل مساحة كبيرة في وسط المشاكل الخائفة التي نمر بها ولكن في الحقيقة

ما هو الا وجه وصورة خارجية للمسألة ولذلك فان توجيه اصابع الاتهام بالفشل فقط الى ما يسمى بموضوع القيادة تعني التطرق الى جانب محدد و ضيق من المسألة وتناسي الجوانب الاكثر حيوية وجوهرية التي تضعنا امام اسئلة كبيرة وصعبة ينبغي علينا المحاولة في الاجابة عليها من دون التهرب او التركيز الى ما هو بارز ومقرر والاجابة عليه اي علينا الخوض في مسائل اكثر عمقا مما هو موجود على طاولة النقاش في المؤتمر الرابع. وسوف اذكرها على شكل نقاط رئيسية في هذا الموضوع لاحقا كحل وبديل عن الوضع الحالي.

فرصة جيدة لقواعد وقيادة الحزب اظهر وجهه نظرها اثناء العملية الانتخابية و الخوض حول مسائل سياسية عديدة ومختلفة والتي بدورها تكون من مصلحة الحزب وتقوى في نفس الوقت اواصر الارتباط بين هياكله التنظيمية المختلفة بشكل ايجابي وفي نفس الوقت تكون هذه العملية بمثابة نموذج راقي وتمتد في ممارسة العمل السياسي.

سمعنا تفسيرات مختلفة طيلة عمر و حياة الحزب بوصفها حلولا مناسبة للاجابة على معضلة القيادة ولكن لسوء الحظ لم تكن اي من تلك التفسيرات قد اخذت طريقها الى الحل والقضاء على المشكلة وذلك لسبب بسيط وهو ان نفس هذه القيادة هي التي اعطت لنفسها هذه الحلول. اي تصور ان المريض هو الذي يشخص مرضه وهو الذي يصف الدواء لنفسه وهنا حتما وبالضرورة تكون الاستنتاجات خاطئة وتبقى العلة قائمة. لم تر هذه القيادة قط يوما ما الاستقرار والتمركز في وقت وزمان ما وتكثيف

جهودها نحو اعمالها السياسية وتنفيذ الواجبات و المسؤوليات المناطة بها والواقعة على عاتقهم بوصفها قيادة شيوعية والعيون موجهة صوبها في تغيير الوضع الراهن جذريا لصالح الطبقة العاملة والبشرية.

وتم تمرير اطروحات اخرى وهي ان بعض الافراد من القيادة يركز على العمل السياسي في الداخل أي(العراق وكردستان) وبناء الحزب من جديد والقيام بتهيئة واعداد قيادات جديدة الا ان هذه الاقاولب ايضا ذهبت ادراج الريح .

اما رفاق القيادة في الخارج ايضا قدموا ما في جعبتهم ببدايل وطروحات لملي ثغرة القيادة باشكال وتلاوين مختلفة ولكن جميعها بائت بالفشل. ولست الان بصدد تعداد الممارسات السياسية الخاطئة التي حصلت في السابق بقدر ما يهمني من ايجاد حل مناسب للخروج من هذه المشاكل وان هذه البداية ما هي الا تمهيد للدخول الى صلب الموضوع.

اين الحل؟

نحن الان امام واقع مر وقاتم، حيث يمتلك الحزب الشيوعي العمالي قيادة رحالة وممتقلة وفقدت هذه القيادة القدرة على إحداث أي تغيير في الوضع السياسي في العراق ناهيك عن الجمود الذي اصاب بدن وهيكلي الحزب الداخلي ومنظمتها الجماهيرية.

لا توجد بالتاكيد اي ضمانات او تعهدات من قبل المؤتمر الرابع ولا من طرف الرفاق الذين ينون مرة اخرى ترشيح انفسهم لاخذ زمام القيادة من دون ان يضع وتوجيه الاصابع بشكل واضح وملموس على النقاط التي تميزهم عن المرحلة السابقة وتضع اسس وقاعدة جديدة و رصينة تضمن ص 4

بصدد التحزب الشيوعية العمالية و حزيتها، تجربة حزينا

سامان كريم

zaryak@yahoo.com

ان مشكلتنا الاصلية والمحورية، هي لحد الان ليس لدينا الحزب بمعنى الحزب السياسي. اقصده بالحزب السياسي الذي بإمكانه مقارعة القوى البرجوازية والرجعية، بإمكانه تثبيت تقاليد و سنته واصوله الانسانية داخل صفوف الجماهير الغفيرة، بإمكانه الدفاع عن مكتسباته، وبإمكانه ان يقود وان يمثل حركة اجتماعية في المجتمع. في البداية ليس مهما درجة قوته وإقتداره، ولكن نشم منه رائحة الاقتدار، ونشم منه دافع قوي نحو تثبيت سلطته في منطقة ما..... هكذا الحزب بالضرورة يناضل في سبيل كسب السلطة السياسية بالمعنى الفعلي للكلمة. نحن لحد الان لسنا هكذا حزب. ولكن ما هي مقومات هكذا حزب؟! كيف يمكن بناء الحزب الذي بإمكانه ان يحقق هذه النتيجة؟! ماهي درجة الحزبية المطلوبة للوصول الى هذا الهدف؟ واخيرا إذا قارنا حزينا بالحزب المطلوب او المراد تشكيله من الناحية العملية والسياسية، ماهي الاعمال التي تقع على عاتقنا؟! نحن نبحث هنا احد اركان و مقومات بناء الحزب السياسي، اي بحث التحزب والحزبية.

كما قلت لسنا هكذا حزب و حتى لانشبهه، نحن نشبه الى حد عجيب " بحملات سياسية". "حملات" من تلك الانواع التي تدافع عن حقوق العمال و النساء و الاطفال و العاطلين عن العمل. حملات من النوع التي نتظاهر بصورة يومية، ضد الحرب مثلا او ضد تدخل احدى بلدان المنطقة أو ضد الاحتلال... عائقنا الرئيس لحد الان نحن نتفاعل مع المجتمع ونعمل حسب الية الحملات وليس حسب الية الحزب و مؤسساته الحزبية وموازينه وتقاليد و اصوله. هذه الحالة أدت الى خلق التناقضات بين الحزب كمقولة و كمؤسسة و كقيادة و كتتنظيم و كأعلام و أدائه الاجتماعي و بين نظرة المجتمع له، يقيم نفسه كحزب و ليس بإمكانه ان يقيم غير هذا، في الوقت نفسه لا يخلف من وراءه تقليدا نضاليا ولا سننا حزبية و لا اصولا لحركته على مختلف المستويات تقريبا في الاداء النضالي والعمل للتحزب، الذي ادى بدوره الى حالة التذمر والانتظار واللامبالاة و نقشي حالة اللاحزبية و عدم تواصل منظماتنا

الاشيوعية مع قيادتها ضمن سياق و اليات حزبية، و قلة الاندفاع والاشتياق لإستلام المسؤولية من قبل عدد غير قليل في قيادة الحزب و كوادره... لكن تقييمنا لانفسنا هي مسألة، و ان اقولنا عن انفسنا سوا كانت ايجابية او سلبية ايضا مسألة والواقع الاجتماعي مسألة مختلفة جدا. المجتمع والحركات الاجتماعية لا ترحم احدا، المجتمع، الحركة العمالية، الحركة النسوية و الجماهيرية والشيابية... يقيمونا حسب إسما المكتوب على اوراقتنا اي يقيمونا كحزب والحزب له تعريفه الخاص به، وان الحزب الاجتماعي تعريفه مالوف ومعروف داخل المجتمع بصورة عامة، سوا حزب اسلامي او قومي او شيوعي عمالي او ليبرالي....

اننا كحزب ووفق التحزب الشيوعي العمالي، لدينا نقص كبير في ادائنا الحزبي وبمعنى "غير المألوف" للتحزب الماركسي... اقول بمعنى غير المألوف نظرا لسيطرة افكار و توجهات وافق و سنن غير ماركسية على حركتنا منذ فشل تجربتنا في الاتحاد السوفيتي منذ منتصف العشرينات. منذ ذلك الحين ان الشيوعية العمالية و لحد الان لم يتسنى لها تشكيل حزبا السياسي مثل ما شكله لينين مثلا... ان التحزب الشيوعي العمالي.. هو أساسا و منذ تاسيسه يجب ان يكون حزبا سياسيا بغض النظر عن قوته او عن عدد اعضاءه و لجانته. تحزب الشيوعية العمالية في محتواه الرئيسي، هو حزب سياسي لميل او لحركة الشيوعية العمالية داخل الطبقة العاملة، في سبيل قلب النظام الراسمالي و بناء المجتمع الاشتراكي. بنظري هذا جوهر الماركسية بغض النظر عن تفاصيل وحيثيات هذه النظرية. اي على الحزب الشيوعي العمالي ان يكون حزبا متماسكا من نواحي هيكلية و تنظيمية و قوة روابط مؤسساته المختلفة، من الاعلى الى الادنى و بالعكس. هذا هو احد اركان اي حزب سياسي، وعليه ان يظهر ويبرز في المجتمع كحزب متماسك منسجم يطرح نفسه كمرجع اجتماعي. نحن لم نشكل هكذا حزب، بل سيطرت على افقتنا و تصوراتنا و عملنا القيادي في الحزب، افق وتقاليد حركة اليسار الراديكالي التي انبثقت من كل الحركات البرجوازية التي استفادت من اسم ماركس خلال 80 سنة الماضية، اي الشيوعية البرجوازية. بعد فشلنا في تحقيق اهداف ثورة اكتوبر، حاولت كل انواع الشيوعية البرجوازية من

الشيوعية الرسمية النوع الروسي الى الشيوعية الاوربية والى الشيوعية الصينية و الى اليسار الراديكالي المنتقد لهذه الانواع من الشيوعيات البرجوازية و لكنها تعمل وتتحرك في الاطار الاجتماعي نفسه... حاولت و بشكل دؤوب لأخذ جوهر ماركس وحركتنا، والدفع بإبتعاد التحزب الماركسي من بنيتها الطبقة الاصلية اي الطبقة العاملة. وذلك حسب مصالحها الطبقة الخاصة بها. أن الشيوعية العمالية اساسا هي حركة وموضوعية داخل الطبقة العاملة وتمثل طلباتها، هذا الجزء الطبيعي للطبقة العاملة وفي سبيل ظفها بالسلطة السياسية يستوجب وبالضرورة ان تشكل حزبا سياسيا قويا، لأستلام السلطة السياسية. بالضرورة يتطلب منها ان تشكل حزبا تعمل بصورة منضبطة و حسب المؤسسات الحزبية المألوفة... وبالضرورة يستوجب عليها ان تقود المجتمع برمته " ان تحرير الطبقة العاملة هو تحرير البشرية"... وما يترتب عن هذه الحقيقة من استنتاجات عملية لصالح حزبيتها.... ان هذا الافق لا يفهم تحزب الشيوعية العمالية لانه بعيد عن البنية الطبقة لهذه الحركة ومن ثم بعيد عن حزبية الجزء الطبيعي لهذه الطبقة اي الشيوعية العمالية.

قلت سالفا نحن ليس لدينا الحزب بهذا المعنى بل لدينا "حملة كبيرة" ان الفرق بين الحملة والحزب هو الفرق بين الارض و السماء، لا يشبهان بعضهما البعض ابدأ. الحملة وقيادتها لديها افق حول مطلب او قضية معينة، مثلا "حملة ضد الحرب" اذا نجح حملته و لم تقع الحرب حينئذ تقف حملته و اذا وقعت الحرب ستقف الحملة ايضا، في الحالتين نحن امام زمن محدد ومحدود. اي ان الحملة لها زمن معين زمن تبدأ به بالفعاليات و زمن تنته فيه هذه الفعاليات ... بالنسبة لهذه الانواع من الحملات و النشاطات والسياسات فان المؤسسات الدائرة والادمية تعمل على مدار الساعة وحسب القوانين المكتوبة ليس مهما.. لانه يعرف في البداية ان عمله سينتهي قريبا، بعد انتهاء مهمته اي حملته. نحن هكذا نتعامل مع حزينا. نبدأ من قيادة الحزب، قيادة الحزب ليست مؤسسة قيادية حزبية دائرة تعمل حسب اليات حزبية، بل ان مشكلتنا الاساس هي عدم وجودها. صحيح لدينا المكتب السياسي ولكن ان مشكلتنا معه هو عدم وجوده، و يبقى كافة اعماله على عاتق المسؤول الاول او رئيس

بقية الاسماء المرشحين للانتخاب المندوبين للمؤتمر الرابع للحزب

7. عبد الحسين خزعل (ابو ولاء)
8. نزار كاظم جاسم
9. باسم عودة محمد
10. راجي سهل جبر
11. الهام فاتح عبد الرحمن
12. عليه جبار كاظم
13. حسن الكلبدار
14. عبد الزهره عبد الحسن
15. فضيلة كاظم عباس
16. جاسم علوان عجيل
17. ابراهيم عيسى بدير
18. عبد الهادي الفتلاوي
19. مكافح اكرم جبوري
20. بتون نجم محمد
- ثالثاً - بالنسبة لمرشحي امانة بغداد سيتصل بك ابو كفاح او صبحي البدري لتبليغك باسماء المرشحين اليوم
- اسماء الرفاق الذين رشحوا أنفسهم للانتخابات في وسط وجنوب العراق**
اولاً: مرشحي محافظة الخلة (دائرة الخلة):
1- حميد سلمان حميد
2- عباس كاظم عبود
3- علي سلمان حبيب
- 4- عبدالحسين كاظم عبود
ثانياً : مرشحي البصرة (دائرة البصرة):
1- حسن فالح عبود
2- خالد زكي محمد
3- شهاب احمد عبدالله
4- طالب محمد جاسم
5- ثائر زهير- ابو زهير-
6- سامي حسن موسى- ابو كفاح-
7- هاشم علي حسن- ابو هاب -
8- سالم الشموسي - ابو سلام -
9- سامح محمد منذر - ابو باقر-
10- مابع جميل زهد - ابو نصير-
- ثالثاً : مرشحي محافظة صلاح الدين - دائرة سامراء و تكريت-
1. عواد احمد
2. وصفي احمد عبداللطيف
3. طه عبدالرزاق جبوري
4. ماجد حميد
عزام ابو مهيمن
- رابعاً : مرشحي الديوانية :
لحد هذه اللحظة لم يتم استلام اسماء المرشحين من لجنة الديوانية
- خامساً : مرشحي الناصرية
1- احمد عيد الستار
2- احمد سالم
- 3- عمار كامل
4- صلاح عبد العباس
5- حقي كريم
- اسماء المرشحين في دائرة منظمة حرية المرأة**
1. بان جمال
2. مهند جاسم
3. أدهم جابر
4. زينب حسين
5. خيرالله أبراهيم (سعيد)
6. فراس جليل
- منظمة المشاريع المالية**
1. رعد سليم
2. كاميل احمد
3. ازاد احمد
- اللجنة المركزية**
1. امجد غفور
2. رياض كاكه شين
3. ريبوار احمد
4. زمناكو عزيز
5. سامان كريم
6. سمير عادل
7. فارس محمود
8. مؤيد احمد
9. نادبة محمود
10. هوزان محمود
11. ينار محمد
- منظمة خارج كندا و نيوستاليا:**
1. عادل نهمهد
2. امجد على
3. شيلان عزيز
- سويد و نيوستاليا:**
1. مه لاله رافع
2. سهوسن سليم
- فنلاند و توركييا:**
1. موستهفا باهر
2. ريبوار عارف
3. يوسف محمد
- بهريتاتيا و هولندهنداو نيستاليا و دانمارك:**
1. نوري بهشير
2. دمشتي جهمال

بقية يجب أن يكون المؤتمر الرابع للحزب الشيوعي العمالي العراقي مؤتمراً باتجاه بناء

المختلفة...و الخ وبهذا قد تمكنا من بناء تنظيمات بامكانها ان تهضم الفولاذ كما يصف لينين حزبه البلشفي وفي طريقها الى السلطة السياسية. ولهذا من الضروري والمهم ان تؤخذ هذه المسألة بعين الاعتبار في مقررات المؤتمر الرابع.

3. بناء حزب عصري ذا طابع مؤسساتي ومواكبته للمتغيرات المحيطة وتوظيفها لصالح اهداف الحزب وفصل جميع تنظيماته المختلفة بقوانين ومقررات واضحة. امثلة على ذلك في مجال الاعلام. لا يوجد في الحزب لحد الان تنظيم او مؤسسة اعلامية موحدة توجه والاتجاهات الصحيحة للحزب .

2. بناء حزب قوي ومتين يؤمن ايماناً كاملاً وعميقاً بالحزبية والتحزب والاهتمام الجدي بهذه المسألة والاعتراف بها كونها القوة والاداة المهمة بيد الحزب لتغيير الوضع عن طريقها والتي بدونها لا يستطيع الحزب القيام باية حركة بحيث نكون في النهاية قد بنينا تنظيماً مبدئياً وعقائدياً وقويماً بامكانه التكيف والنضال في جميع المراحل الصعبة وهي تبدأ في الحقيقة من بدل العضوية وبناء الخلايا الحزبية واظهار النموذج الشيوعي العمالي في جميع شرايين الحياة، والمعمل، المؤسسات

اجتياز الوضع الراهن. هناك بالتأكيد طرق ومقترحات مختلفة لتجاوز الازمة الحالية والتي خصها بالنقاط التالية وهي محاولة مني لايجاد حلول مقبولة و مرضية للمشاكل العالقة وهي في نفس الوقت وجهة نظر سياسية بغية اغناء النقاشات والجدل الدائر حول تلك المشاكل والعوائق التي تقف امام حزبنا.

1. من أهم المهام الملحة والعاجلة التي على المؤتمر الرابع الاجابة عليها

كما هو واضح هو ايجاد قيادة سياسية منسجمة تعي بالضرورة وجودها في خضم هذه الاوضاع المأساوية التي يمر بها العراق بوجه وشكل مغاير عن سابقتها وذلك من خلال ظهورها على شكل قيادة جماعية موحدة لإدارة المهام الحزبية المختلفة على جميع الاصعدة بوصفها البوتقة التي تضم بداخلها كافة الخطوط والسياسات التي تقود الحزب والطبقة الى السلطة السياسية وتمثل البوصلة الحقيقية لتحديد المسارات

بقية بصدد التحزب الشيوعية العمالية و حزبيتها، تجربة حزبا

المخالف لسياسيات الحزب " حزب تعدد الراء" شئ طبيعي، ولكن المخالفة داخل الحزب يجب ان يمر عبر القنوات الرسمية و حسب القرارات والموازين الحزبية، بدون هذا التقيد من قبل المخالفين، ليس بإمكان اي خالق ان يعطي تصويراً دقيقاً حول وجود الحزب او عدمه، لانه لم يبق من الحزب الا اسمه. بنظري ان التقليد اليساري لا يهيمه الحزب، وبرزت هذه السمة خصوصاً بعد موت رفيق منصور حكمت في داخل صفوف الحزب الشيوعي العمالي الايراني بشكل ساطع. لا يهيمه ان الحزب الذي شكله ليس لقيادة الحركة العمالية والوصول به الى السلطة السياسية بل يتعامل معها كحركة اجتماعية تظهر تارة وتختبئ تارة اخرى على الساحة السياسية. حيث تظهر وتبرز في الاكسيونات سواء كانت عمالية او غيرها، وبعد تراجع هذا الاكسيون تظاهرة او اعتصام او تحشد عام او اضراب جماهيري أو.... يتراجع معها كانه موجود لهذه الظاهر العابرة اليومية وليس لقيادة الطبقة العاملة في كل الظروف و الاوقات.

كل هذه المسائل التي تعد بنظري زوايا مختلفة من تصورنا الى الحزب كقائد لحركة اجتماعية معينة، نريد من خلاله تحرير المجتمع وبناء الحكومة العمالية ، كانت مشلولة وناقصة الى درجة لاتصدق لاي ناظر خارجي. يجب علينا ان نجعل من مؤتمرا الرابع مؤتمرا لبناء الحزب السياسي من الناحية الحزبية، اي بناء هيكله التنظيمية حسب رؤيتنا للتحزب الشيوعي العمالي. وإصدار قرارات عدة بهذا الشأن و تطبيقها فور خروجنا من المؤتمر، قرارات حساسة لتثبيت قيادة الحزب، ولتكوين هيئات ولجان قيادية تعمل وفق نسق منظم و ليس وفق وجود سكرتيرها او مسؤولها، تعمل حين يكون المسؤول موجودا وتعطل حين يكون المسؤول غائبا، قرارات التي نحتاجها لبناء حزب مؤسساتي يعمل وفق قانون الاحزاب السياسية. بدون وجود هذا القرار، اي قرار سياسي من قبل المندوبين و القيادة المنتخبة لبناء الحزب السياسي، لدى المؤتمر ان اكثريته ليس بإمكاننا ان ننهي حزبا سياسيا بإمكانه ان يواكب التطورات السياسية الحالية والقادمة.

10/11/2007

عدم وجود الهيئات الاخرى في الجسم التنظيمي للحزب. اللجان الحزبية نحن ليس لدينا لجنة حزبية بمعنى انها تعمل على الادارة السياسية و التنظيمية والاجتماعية والمالية لمحيط فعاليتها، هذا نقد سياسي و تنظيمي و في الوقت نفسه ليس لدينا لجنة تعمل حسب الضوابط و القرارات الحزبية الموجودة...
- نقشي اللاحزبية و عدم التقيد بقرارات الحزب: ارى هذه المسألة في صلب المسائل التي تعيق بناء حزب سياسي ثوري ،حزب ذو خاصية " تعدد النظرات والراء، والعمل باتجاه واحد". هناك امثلة كثيرة وكثيرة. عدم الرجوع الى المكتب السياسي في اتخاذ القرارات من قبل أعضاء المكتب، عدم الاسجابة لقيادة الحزب ، عدم اعطاء خطة العمل من قبل الرفاق في المكتب السياسي الى رئاسة المكتب السياسي، عدم تنفيذ قرارات اللبوم و قرارات المكتب السياسي، عدم الحسبان للهيئات القيادية، خرق القرارات الحزبية، اللامبالاة لتنفيذ القرارات.....

- الاتهامات و نقشي التعابير الغير اللائقة داخل الرسائل الطائرة بين الرفاق: إن اطلاق الاتهامات سواء كانت ضمنية او مباشرة، دون إستدلال و دون تحقيق و موثق و مؤيد من قبل مرجع حزبي هو ليس من تقاليد ماركس ومنصور حكمت وحركتنا بصورة عامة. وهناك تعابير والفاظ التي نقشت في عدة رسائل، تشير الى ان هذه القيادة ليس لها عزم وتصميم لاداء مهامها القيادية كمؤسسة قيادية منتخبة، هذا بغض النظر عن جرح و خدش شخصية رفيق او مجموعة من الرفاق من خلال تلك الرسائل، وهي متناقضة بصورة تامة مع مبادئنا التنظيمية واصولنا الشيوعية. إن القيادة التي تحاول قيادة المجتمع من خلال حزبيها ليس بإمكانها ان تطلق هذه الالفاظ والعبارات بسهولة تامة و بجره قلم.

- النظرة الى الاختلافات سياسية: الاختلاف السياسي سمات طبيعية و تقريبا مالوفة في الاحزاب السياسية بصورة عامة. ليس مهما ان توجد في الحزب اختلافات سياسية بل المهم هو كيفية تعامل الحزب معها و كيفية تعامل المخالفين مع الحزب. بنظري ان قيادة الحزب كمؤسسة قيادية خطت خطوات ايجابية على مسار التعامل مع المخالفين بصورة سياسية مناسبة، ولكن الشق الثاني اي شق المخالفين لسياسات الحزب لحد الان غير مرضية. ان

يفكروا وان يقرروا على بناء هكذا حزب، اي حزب سياسي يعمل وفق البيات الاحزاب السياسية وليس وفق البيات فردية أو اجتهادات فردية أو كتلوية حتى إذا وجدت كتلة رسمية في حزبا. "الحزب يقرر، القرار للحزب" هذا هو المفهوم الجوهرى في تحزب ماركس و الشيوعية العمالية ، لانه اخيراً على الحزب ان يقرر....ان القيادة المنتخبة في مؤتمرا القادم عليها ان تتسلح بهذا الافق حول بناء الحزب من الناحية المؤسساتية والحزبية فيكونه ليس بإمكاننا ان نخطو خطوة فعلية الى الامام. بنظري من هذه الناحية اي على الصعيد الحزبي نحن في بداية الطريق. هذا بدوره: اي عدم وجود سطح راقى وعالي و معقول من التحزب الشيوعي العمالي ادى الى مشاكل جدية في قيادة الحزب، و ادى الى عدم القيام باعماله ليس بالشكل المطلوب فحسب بل حتى بشكل مرض.

عدم وجود قيادة متمركزة: أن قيادة اي حزب سياسي يجب ان تكون متمركزة بقدر امكانياتها لغرض اداء مهامها. ولكن نفس التمركز لا يبلي اجابة على كل مشاكلنا، بل اضافة الى ذلك نحتاج الى رؤية سياسية واضحة و منسجمة حول "ما عملنا!!". ان مشكلتنا في الحزب كانت ولا تزال وخلال الفترة المنصرمة هي ليس فقط نعانى من عدم وجود قيادة متمركزة بل حتى لدينا مشكلة كبيرة في عقد جلسات المكتب السياسي. أن اللامبالاة و عدم الإشتياق لحضور جلسات المكتب السياسي من قبل اعضائه هي احدى المشاكل التي عانينا منها في الفترة الماضية، بحيث تحولنا من حزب الى مجموعة تتبادل الرسائل الالكترونية عبر بريدها الالكتروني، وفي احسن احوالها تحولنا الى الاتصالات التلفونية المملة لحل مشاكلنا التي لم تحل لحد الان. إن إجتماعات المكتب السياسي بصورة دورية حسب هذا التصور ليس مهما. لان هذا التقليد فاقد للامل و الرؤية السياسية، وليس بإمكانه فهم الوضع السياسي المتردي والعصيب.

ليس لدينا مؤسسات حزبية: بالمعنى المألوف لمفهوم المؤسسات والهيئات الحزبية نحن ليس لدينا اية هيئة حزبية، دائرة تعمل وفق ضوابطها التنظيمية. من الطبيعي اذا ان لا يكون لديك الهيئة القيادية العليا بمثابة هيئة قيادية متمركزة، تعمل على مدار الساعة للاجابة على متطلبات الحركة والأوضاع السياسية، تؤدي بالنتيجة الى

من الشيوعيين العماليين... وتعمل تلك المؤسسات الحزبية حسب مبادئنا التنظيمية والقرارات المشتقة منها التي قررت عليها اللجنة المركزية في اجتماعين متتاليين 15 و 16 و سيعمل حسب القرارات التي من الممكن ان تصدر من اللجنة المركزية او مؤتمرات الحزب ... في هذا الاطار ان اللجان القيادية من المكتب السياسي و الهيئة العاملة و اللجان المحلية و اللجان القيادية الاخرى مثل اللجنة القيادية لمنظمة كردستان او لجنة الخارج كلها لها معنى حزبي وسياسي و لها اعتبارها السياسي و التنظيمي، و المسؤول و سكرتير تلك اللجان و معاونوه لهما معنى سياسي و تنظيمي ولهما حقوقهما و لهما صلاحياتهما ويعملون حسب الضوابط والموازين الحزبية... هذه هي الرؤية حول بناء الحزب السياسي من احدى زواياها المهمة وهي الحزب المؤسساتي اي يعمل حسب المؤسسات الدائرة و حسب قوانينها الخاصة والمدونة والمقررة من قبل المراجع القيادية للحزب.. أن بناء الحزب السياسي من الناحية المؤسساتية "الهيئات واللجان" هو بداية او خطوة باتجاه بناء حزب سياسي اجتماعي مقدر.. حزب يتحرك حسب القرارات و الضوابط المقررة، حزب له الياته لحل الخلافات و اعطاء ساحة واسعة لاختلافات في وجهات النظر لحين الوصول الى القرارات الحزبية حينئذ يعمل الحزب" اي بعد الوصول الى قرار حزبي وحسب رأي الاكثورية" كاداة وكماكنة واحدة لتنفيذ سياستها و خطواتها العملية ، حزب " متعدد الراء و ارادة واحدة"... اي يتحرك على الصعيد الاجتماعي كجسم متماسك متلاحم ... وهذا هو التحزب الشيوعي العمالي و ماركس. بإمكاننا ان نرى ذلك في الاشتراكية الديمقراطية في روسيا الذي قادها لينين الى الثورة الاشتراكية، بإمكاننا ان نرى ذلك ايضا في تصور ماركس حين شكل اول اممية على الصعيد العالمي حيث شكله مع الاسلايين، و البرودونيين والباكونيين... المختلفين معه بقوة.

برأي أن الأسئلة التي طرحنا اعلاه هي مسائل في غاية الأهمية، وعلى قيادة الحزب كمؤسسة قيادية، وعلى كل مندوب للمؤتمر، أن يفكر بشكل جدى و يوجه نفسه بهذه الاسئلة، حتى قبل دخوله قاعة الاجتماعات. ان اي رفيق ، اي مندوب او ممثل للجاننا الحزبية في المحافظات العراقية او في الخارج، او مندوبين من اللجنة المركزية عليهم ان

بقية قرار حول الحزب والمنظمات المهنية وغير الحزبية

المستقل في سبيل مطالبتها وحقوقها. فبالدرجة التي تعبر فيها تلك المنظمات عن قربها وانسجامها مع سياسات الحزب والتحول الى وسيلة تنظيم وقيادة النضال الجماهيري، بنفس الدرجة تتقوى علاقة الحزب بتلك المنظمات. سادساً: يصعد الحزب الشيوعي العمالي العراقي مساعيه مباشرة داخل أية منظمة جماهيرية ومهنية تتحرك في إطار قسم من برنامج وسياسة الحزب. هذا السعي يتقدم الى الأمام من خلال قنوات الهيئات والأصول والآليات التنظيمية للمنظمة. سابعاً: من الضروري أن تتأسس علاقة الحزب مع المنظمات الجماهيرية والمهنية على أساس سياسي وعملي واضح وصريح. وفي حالة ظهور تناقض ومشكلات وعدم انسجام فيما بينهما، على قيادة الحزب في البداية أن تطرح تلك المشكلات مع قيادة المنظمة والسعي لمعالجتها على أساس الصراحة والوضوح. وفي حالة عدم تحقيق المساعي والمحاولات لأية نتائج مفيدة، من حق الحزب ويجب عليه السعي من خلال كتلة أعضاء الحزب في المنظمة ومن خلال قناة الهيئات والأصول والآليات التنظيمية للمنظمة لدفع توجهه وسياسته الى الأمام وجعله توجه وسياسة رسمية للمنظمة.

ثالثاً: يكون الحزب الشيوعي العمالي العراقي المبادر لتأسيس المنظمات الجماهيرية والمهنية لكل ميدان يشمل قسماً من برنامج وسياسة الحزب. هذه المبادرة لا تعني حقاً خاصاً للحزب داخل تلك المنظمات. فكل منظمة جماهيرية ومهنية عليها أن تتأسس في فترة محددة بعد تشكيلها على أساس هياتها القيادية وآلياتها التنظيمية وممارساتها العملية الخاصة بها. رابعاً: كذلك يساند الحزب الشيوعي العمالي العراقي ويساعد بالشكل المناسب في كل مساعي قادة وناشطي الحركات الجماهيرية لتشكيل هذا النوع من المنظمات التي تتطابق وتتسجم مع أحد ميادين نشاط وبرنامج وسياسة الحزب. هذه المساندة والمساعدة تكون قائمة مادامت الممارسة السياسية والتنظيمية للمنظمة لا تقع في تناقض جوهري مع أصول الحزب. كذلك يسعى الحزب الشيوعي العمالي العراقي بشكل اصولي لتقوية وتوحيد التيار الراديكالي والشيوعي داخل هذه المنظمات والإمساك بقيادتها من قبل هذا التيار. خامساً: درجة بعد وقرب علاقة الحزب مع المنظمات الجماهيرية تستند على درجة بعد وقرب تلك المنظمات من سياسات الحزب وسعيها لتنظيم نضال الجماهير

الأدنى الالتزام بالاستقلال التنظيمي والأصول التنظيمية لهذا النوع من المنظمات وأن لا تتدخل الاعترافات التنظيمية في شؤون تلك المنظمات. ثانياً: لا يعني الاستقلال التنظيمي الاستقلال عن سياسة وممارسة الحزب العملية. فالحزب الشيوعي العمالي العراقي يسعى لإقناع كافة منظمات المجتمع الجماهيرية في اتخاذ وتطبيق سياسة الحزب وأسلوب ممارسته العملية. تحويل وحدة النضال ووحدة التوجه السياسي ووحدة الممارسة العملية الى أمر فعلي يتم من خلال هذه السبل:

- من خلال النفوذ المعنوي والسياسي للحزب وقيادته.
- من خلال نشاط كوادر وأعضاء الحزب في تلك المنظمات وسعيهم لجعل سياسة وأساليب الحزب سياسة وأساليباً مقرة من قبل المنظمات التي يعملون فيها، عن خلال قنوات الهيئات والآليات التنظيمية للمنظمات نفسها.
- من خلال تشكيل كتلة أعضاء الحزب في المنظمة بموجب الضرورة والتناسب. كتلة أعضاء الحزب في المنظمة ملزمة بدفع خط وتوجه وسياسة الحزب بشكل موحد وانسجام تام من خلال قنوات الهيئات والأصول التنظيمية وآليات تلك المنظمات.

الحزبية المستقلة والراديكالية ويطرح وفقاً للضرورات وعلى أساس وجود الأسس والمستلزمات الواقعية بديله ونموذجه لتنظيم جماهير العمال والنساء والشبيبة وكل الحركات الاجتماعية للجماهير. ويسعى لتنظيم وتوحيد الجماهير حول هذه البدائل. 4. واحدة من التقاليد غير الاجتماعية للييسار اللاعالمي عموماً، ومن ضمنه اليسار الراديكالي، الرؤية والتصور التنظيمي وغير الاجتماعي للعلاقة مع المنظمات الاحزبية والمهنية. فمن منظار ذلك اليسار اعتباره المنظمات الجماهيرية والمهنية كمنظمات واجهة أمامية له، وهو لا يأخذ بعين الاعتبار أي استقلال تنظيمي وواقعي ويتدخل في الشؤون الداخلية لهذه المنظمات في أي وقت يريد بشكل تنظيمي وبالقفز على هيئات وآليات نفس تلك المنظمات ويخلق دائماً اختلاطاً وفوضى في العلاقة بينه وبين تلك المنظمات. بالأخذ بنظر الاعتبار هذه الأسس الواردة أعلاه فإن رؤية وتصور الحزب الشيوعي العمالي العراقي في هذا المجال هي بالشكل التالي: أولاً: المنظمات الجماهيرية والمهنية اللاحزبية هي منظمات مستقلة عن الحزب. على الحزب والقيادة والتنظيمات من الأعلى الى

بقية يجب أن يكون المؤتمر الرابع للحزب الشيوعي العمالي العراقي مؤتمراً باتجاه بناء حزب

بعزم وارادة راسخة و طريق مليء بالمخاطر والمشاق والتضحيات وبنصرنا تكون قد حققنا حدثاً انسانياً بارزاً ونغير وجهة التاريخ ونحن عازمون على المضي هذا الطريق.

الى الامام نحو مؤتمر ناجح وموفق

عاش الحزب الشيوعي العمالي العراقي

داخل المجتمع وان نقود الاعتراضات الجماهيرية اينما سنحت الفرصة لنا تحت راية الشيوعية العمالية بشكل مستقيم وعن طريق الحزب مباشرة وبهذا نحقق نقاط مهمة من ضمنها كسر حاجز الخوف وتطابق اهداف الحزب بأمال الجماهير.

ان طرح هذه النقاط المحددة والمتداخلة مع بعضها لايمكن ان يكتب له النجاح في حالة اهمال او نسيان احداها دون الاخرى. وهي غير سهلة ولكنها قابلة للتحقيق في نهاية المطاف

اكبر عدد ممكن من الكوادر والفعالين والسياسيين في رسم السياسات العامة للحزب و في صنع القرار السياسي. وهي غائبة تقريبا في الحزب بحاجة الى المراجعة ووقفة متأنية عندها. 5. نظرا لان المجتمع في العراق مستقطب سياسيا بشكل كامل يتطلب منا وبالضرورة ان نعمل بشكل مباشر

اعلام الحزب بشكل مستقل بعكسها لدينا منابر اعلامية مختلفة والتي لا تسير بشكل موحد وتسير بشكل غيرمتسجم مع سياسات الحزب او بمعنى اخر لانتجاوب مع متطلبات الحزب. نقطة بحاجة الى جواب شافي واقدم عملي في المرحلة القادمة. 4. ايجاد وسيلة او عملية لإشراك